



Médiation Intégrative des conflits, une culture de l'autonomie, de la responsabilité et de la solidarité.

Offre de formation par Daniela GADDI, EUROMEDIATION INSTITUT, Barcelona, España
et Thierry DUDREUILH, EUROMEDIATION INSTITUT, Genève, Suisse

Séminaire de Pratique, Recherche & Théorie Paris, 18-20 septembre 2015

Ce nouveau séminaire de formation à la médiation est le fruit de la synthèse de deux parcours de recherche et de pratique. Notre préoccupation, en tant que médiateurs et enseignants, est et a toujours été de montrer que la médiation est beaucoup plus qu'un simple instrument de gestion des conflits et que sa nature s'enracine dans le fondement même de la société.

En vertu du principe de subsidiarité ascendante, la médiation constitue la première source de « loi » entre les personnes, parce ce qu'elle leur permet de déterminer elles-mêmes les règles qui doivent régir leurs différends, à l'abri du droit positif et de la capacité de suppléance de l'institution judiciaire.

Pratique concrète du « faire société » et du « vivre ensemble », la rencontre avec l'autre, le différent, l'adversaire du moment, dans un cadre protecteur et en la présence facilitante de médiateurs, est une source de socialité renouvelée et responsable, basée sur l'autonomie et la solidarité.

Que les participants découvrent cette dimension et puissent agir en tant que médiateurs dans les différentes circonstances de la vie sociale, professionnelle ou personnelle, tel est l'objectif principal de ce stage, qui s'adresse à tous.

Nous vous attendons du 18/09 à 17h30 au 20/09 à 17h30, pour un marathon de 24 heures de pratique, recherche et théorie de la médiation.

À tout bientôt

Daniela GADDI et Thierry DUDREUILH



EURO MEDIATION INSTITUT, département. Recherche Action Formation R.H. de

L.E.S.MEDIATIONS sàrl au capital de CHF 20'000

Rue de la Faïencerie 2 - CH-1227 Carouge (GE)

RC GE sarl 05296/2010 - CHE-115.543.149

Suisse +41 (0)77 419 00 13 - Mediations@gmx.ch

INNOVER, FORMER, DÉVELOPPER la RICHESSE HUMAINE

Écologie relationnelle et Intelligence collective pour un

développement responsable de la personne et des organisations **Magyarország** +36 30 916 2259 - E.Misi@freemail.hu (Elekes M.)

Programme indicatif

Introduction

- La médiation, une culture de l'autonomie et de la responsabilité
- La médiation comme modalité de régulation sociale
- Rationalité communicative et rationalité stratégique dans la gestion des conflits

Émotions et conflit - Influence sur le processus de médiation

- Des émotions et de la raison
- Instinct de conservation et réactions d'auto-défense (fuite, lutte, inhibition) face au manque de reconnaissance ou à la perception d'un danger réel, virtuel ou fantasmé ; p. ex. menace de mort symbolique (perte d'identité, négation des aspirations les plus profondes, mise en doute de la sincérité, fausse accusation...)
- Ecoute et usage des émotions dans la médiation
 - Écouter aux portes des émotions, leur donner un espace
 - Accueillir et gérer le chaos de la violence, passer de la violence au conflit
 - Rendre à la parole un espace possible, passer du conflit au dialogue
 - Guide d'écoute du médiateur et des parties
- Faciliter le retour à la raison et à une écologie de la relation.

Deutschland +49 157 34685545 - SophieCasado@gmx.de

España +34 606 292 536 - Daniela.Gaddi@gmail.com

France +33 6 17 03 76 56 - Rafael.Tyszblat@gmail.com

Lëtzebuerg +352 691 931 111 - Alain@AlainMassen.lu

La communication comme outil de construction d'accords

- La valeur de lien du langage
- La compréhension mutuelle
- Les DOLC (Dysfonctionnements d'Origine Linguistique et Culturelle)
- Interdépendance et autonomie
- Métamédiation et structure archétypale d'une médiation
- Construction de la responsabilité, formation et formalisation d'accords
- Le rôle du tiers dans l'échange entre les parties et son influence sur le processus

Modalités de la formation

Pédagogie

Les formations sont essentiellement fondées sur l'expérimentation à travers des mises en situation et des analyses/étayages de pratique sur retour d'expérience.

- Alternance exercices/debriefing (70%) & exposés théoriques/échanges (30%).
- La diversité dans le groupe est mise à profit pour maximiser les apprentissages.
- La méthode de validation des acquis se fait à travers les discussions en groupe.
- L'ensemble permet de formaliser les acquis et sert de support à la présentation des dernières recherches et des compléments de théorie nécessaires.
- Un temps de réflexion individuelle et de métacognition suit chaque séquence.

Langues de formation

- Français
- Italien, Espagnol, Anglais, Allemand, à la demande des participants.

Date et horaire

Du 18 septembre 2015 en soirée au 20 septembre après-midi :

- Vendredi 18 septembre, de 17:30 à 21:30

- Samedi 19 septembre de 9:30 à 21:30
- Dimanche 20 septembre de 9:30 à 17:30

Les 24 heures de séminaire sont divisées en 6 modules de 4 heures chacun.

- Le samedi matin est consacré au retour d'expérience et à l'analyse de pratique des professionnels volontaires.
- La longue journée du samedi permet de travailler sur la fatigue, les limites et les résistances, éléments clés dans le travail du médiateur.
- Sauf exception soumise à l'avance aux organisateurs, la participation aux trois jours complets est demandée.

Lieu

Le lieu vous sera indiqué à l'inscription.

Frais de participation

- Stagiaires bénéficiant d'une prise en charge par la formation professionnelle : 450€ les 3 jours
- Stagiaires indépendants : entrée libre / sortie démocratique, i. e. contribution laissée à l'appréciation de chacun.

Public concerné

- Tous publics, des débutants aux professionnels et médiateurs confirmés

Compétences visées

- Meilleure compréhension des mécanismes de montée vers le conflit et du passage à l'acte violent (verbal, physique, moral) contre l'autre ou contre soi
- Meilleure capacité à faire face aux situations de tension relationnelle
- Découverte de nouveaux outils pour agir en médiateur et citoyen

- Acquisition d'une capacité à prévenir les malentendus et à diminuer la conflictualité
- Développement d'un savoir-faire pour améliorer la cohésion d'un groupe et renforcer les liens entre collègues, collaborateurs ou partenaires.

Formation certifiante

Ce séminaire est qualifiant pour la formation certifiante de médiateurs EUROMEDIATION (120h, niveau 1/3 - renseignements sur demande).

Conception & co-animation :

Dr. Daniela GADDI

EuroMediation Institut, Barcelona, España

Tél. Esp. +34 606 292 536 - Daniela.Gaddi@gmail.com

Daniela Gaddi est chercheuse, criminologue et médiatrice.



Elle a travaillé comme chargée de cours dans les universités de différents pays et en tant que médiatrice en Italie et en Espagne.

Actuellement engagée dans la recherche et l'enseignement, elle effectue une thèse doctorale à l'Universidad Autónoma de Barcelona sur la médiation comme source autonome de droit.

Conférencière dans de nombreux colloques universitaires, elle est l'auteur de multiples publications scientifiques sur la médiation sociale et la médiation pénale.

Elle anime des ateliers d'écoute, de gestion de conflits et de médiation, pour des institutions publiques et privées.

Thierry DUDREUILH, PhD, MBA

EuroMediation Institut, Genève, Suisse

Tél. Fr. +33 6 51 66 57 47 - Mediation@mac.com

Thierry Dudreuilh est consultant en gestion de crise, médiateur & coach.



20 ans de direction d'entreprises en Europe et aux USA pendant lesquels, dès 1990, il se forme à la médiation des conflits et à la psychothérapie en Approche Centrée sur la Personne.

En 1996, pour la préparation de la Décennie de la Paix de l'UNESCO 2001-2010, il conçoit le programme pilote de « Développement d'une culture de paix et de non-violence dans les établissements scolaires » et organise en 2003 le

Symposium de l'UNESCO sur « La médiation et les jeunes ».

Jusqu'en 2004, il préside le CMFM, centre de médiation et de réparation pénale du Parquet de Paris.

Ses recherches sur les mécanismes neuro-cognitifs de la violence, les pratiques collaboratives au travail, les méthodes thérapeutiques innovantes pour le traitement des traumatismes, et ses missions sur les lieux de violence ordinaire, d'émeutes ou de guerre de l'ex-Yougoslavie, pour le Conseil de l'Europe et l'Union Européenne, l'ont amené à développer une méthode originale de « Médiation Intégrative » (*Comprehensive Mediation*), adaptée aux tensions en situation de conflit pour les médiateurs, managers, élus, policiers ou diplomates, mais aussi en situation d'apprentissage pour les enseignants et formateurs, ou de développement personnel et professionnel pour les coaches et thérapeutes.

Il intervient en Europe auprès de chefs d'entreprises, magistrats, administrateurs, acteurs sociaux et enseignants et anime des séminaires universitaires internationaux.



Pour mettre en place une formation ad hoc en intra

- Premier entretien pour identifier les attentes,
- Diagnostic des besoins spécifiques des équipes et des personnes,
- Elaboration d'un plan de formation (outline)... présentation... amélioration,
- Validation du plan de formation et lancement de l'action.

À Genève, Barcelona, Beograd, Bordeaux, Budapest, Karlsruhe, Kehl, Landau, Lausanne, Lëtzebuerg, Lisboa, Madrid, Milano, Mitrovica, Nouméa, Paris, Podgorica, Prishtinë, Roma, Skopje, Strasbourg, Torino...

L.E.S. MEDIATIONS, avec son réseau de consultants, coaches, médiateurs et formateurs, accompagne les dirigeants dans les phases de transition et de changement, facilite leur réflexion sur l'intégration des équipes pluri-culturelles, la Responsabilité Sociale de l'Entreprise, la prévention des Risques Psycho-Sociaux.

À Genève, Luxembourg, Grasse, Montpellier, Paris et Strasbourg, elle prend en charge le suivi des victimes de traumatismes ou de stress professionnel, Burn-out et Bore-Out.

Son département Recherche, Innovation et Formation R.H., **EUROMEDIATION INSTITUT**, accompagne les organisations dans la gestion des crises R.H., les Dysfonctionnements d'Origine Linguistiques et Culturelle; la résolution transformative des conflits ou des tensions au sein ou entre équipes, la gestion des personnalités réputées difficiles...

Il assure le développement des compétences transverses en matière de gestion du stress et de gestion des tensions relationnelles intra- et interpersonnelles, collectives ou inter-individuelles, de nature cognitive et/ou émotionnelles.